



ANEXO 11-B
FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA FINAL
DIRECTIVOS PÚBLICOS

I. DATOS GENERALES

Nombre del Puesto: _____

Nombre del Candidato: _____

Fecha de evaluación: _____

Evaluador 1: _____

Evaluador 2: _____

Evaluador 3: _____

II. CRITERIOS DE EVALUACION:

CRITERIOS (Marcar con los recuadros correspondiente a cada puntaje)	Muy por debajo de lo esperado	Por debajo de lo esperado	Dentro de lo esperado	Por encima de lo esperado	Muy por encima de lo esperado	Puntaje Individual	PUNTAJE
	1	2	3	4	5		
I.- Adaptacion al puesto y cumplimiento de Funciones						Puntaje Máximo	Peso Ponderado
						20	40%
Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.						0.00	
Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos.							
Evidencia que en anteriores experiencias laborales ha propuesto iniciativas o ideas innovadoras con la finalidad de generar mejoras en el desarrollo de sus funciones.							
Evidencia con ejemplos concretos el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes, imprevistos, desacuerdos, oposición u otros, en experiencias laborales anteriores.							
II.- Adaptación al Órgano/Unidad Orgánica						Puntaje Máximo	Peso Ponderado
						15	30%
Evidencia el manejo adecuado de relaciones interpersonales en experiencias laborales anteriores.						0.00	
Identifica los niveles de coordinación y los flujos de comunicación.							
Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.							
III.- Adaptación a la cultura de de la entidad						Puntaje Máximo	Peso Ponderado
						15	15%
Demuestra su capacidad de adaptación a diferentes culturas, contextos y situaciones.						0.00	
Muestra disposición y afinidad para adaptarse a la cultura de la entidad.							
Evidencia orientación de servicio al ciudadano y/o usuarios internos							
IV.- Logros obtenidos en la gestión						Puntaje Máximo	Peso Ponderado
						10	15%
Demuestra su capacidad de gestión asociada al logro obtenido						0.00	
Evidencia su participación activa en la planificación, organización, dirección e implementación de acciones que viabilizaron la obtención del logro							

OBSERVACIONES:**RESULTADO DE LA ENTREVISTA**

El puntaje mínimo para aprobar la entrevista es de 60

0.00

CONCLUSIÓN :

Firma
Evaluador responsable

Firma
Evaluador responsable

Firma
Evaluador responsable

